

**LAMPIRAN I : PERATURAN MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**  
**NOMOR :**  
**TANGGAL :**

**STANDAR KOMPETENSI**  
**ASESOR BIDANG PEMBANGKIT TENAGA LISTRIK**

**SUB BIDANG PERENCANAAN**  
**PLTD**

**DEPARTEMEN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**  
**TAHUN 2008**

## DAFTAR ISI

	Hal.
<b>Kode Unit</b> : ASS.KDM.REN.001 (3).A	
<b>Judul Unit</b> : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Perencanaan Pemeliharaan Pusat Listrik .....	1
<b>Kode Unit</b> : ASS.KDM.REN.002 (2).A	
<b>Judul Unit</b> : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Perencanaan Operasi Unit PLTD .....	5

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR  
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK  
 SUB BIDANG PERENCANAAN**

- Kode Unit** : ASS.KDM.REN.001 (3).A  
**Judul Unit** : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Perencanaan Pemeliharaan Pusat Listrik  
**Deskripsi Unit** : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Perencanaan Pemeliharaan Pusat Listrik

<b>ELEMEN KOMPETENSI</b>	<b>KRITERIA UNJUK KERJA</b>
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan

secara menyeluruh	<p>3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen</p> <p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

### 1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)

- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Perencanaan Pemeliharaan Pusat Listrik yang berlaku
- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Perencanaan Pemeliharaan Pusat Listrik yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Perencanaan Pemeliharaan Pusat Listrik yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

## **2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :**

- a. KDM.RHM.001 (2) A : Merencanakan Pemeliharaan Peralatan Mesin
- b. KDM.RHL.001 (2) A : Merencanakan Pemeliharaan Peralatan Listrik
- c. KDM.RHK.001 (2) A : Merencanakan Pemeliharaan Peralatan Instrumentasi

## **3. Panduan Penilaian**

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

### **3.1 Persyaratan Dasar**

Pendidikan formal D3 Teknik

### **3.2 Aspek Kritis**

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

### **3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :**

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian

- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang  
Pembangkitan sub bidang perencanaan
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang  
Pembangkitan sub bidang perencanaan
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan sub bidang  
perencanaan

**3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :**

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

**4. Kompetensi Kunci**

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
L e v e l	3	3	3	3	3	3	3

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR  
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK  
 SUB BIDANG PERENCANAAN**

**Kode Unit** : ASS.KDM.REN.002 (2).A  
**Judul Unit** : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Perencanaan Operasi Unit PLTD  
**Deskripsi Unit** : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Perencanaan Operasi Unit PLTD

<b>ELEMEN KOMPETENSI</b>	<b>KRITERIA UNJUK KERJA</b>
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan

secara menyeluruh	<p>3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen</p> <p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

### 1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)



- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Perencanaan Operasi Unit PLTD yang berlaku
- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Perencanaan Operasi Unit PLTD yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Perencanaan Operasi Unit PLTD yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

## **2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :**

- a. KMD.ROK.001 (1) A : Membuat Rencana Operasi Unit PLTD

## **3. Panduan Penilaian**

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

### **3.1 Persyaratan Dasar**

Pendidikan formal D3 Teknik

### **3.2 Aspek Kritis**

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

### **3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :**

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesni atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji

- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan sub bidang perencanaan
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan sub bidang perencanaan
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan sub bidang perencanaan

**3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :**

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

**4. Kompetensi Kunci**

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
L e v e l	2	2	2	2	2	2	2