

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rida Mulyana
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Arifin Tasrif
Jabatan : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2021 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 26 Maret 2021

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Arifin Tasrif

Rida Mulyana

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kemandirian dan Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional	A Indeks Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional (Skala 100)	69,88
		B Indeks Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional (Skala 100)	86,99
		C Indeks Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar (Indeks Skala 100)	100,00
		D Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Skala 4)	2,20
2.	Optimalisasi Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan yang Bertanggungjawab dan Berkelanjutan	A Persentase Realisasi Investasi Subsektor Ketenagalistrikan (%)	100,00
3.	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	A Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Skala 100)	80,70
4.	Perumusan Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan yang Berkualitas	A Jumlah Kebijakan Peningkatan Tata Kelola Ketenagalistrikan (Regulasi / Rekomendasi)	3,00
5.	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	A Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (Level Skala 5)	3,99
		B Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	83,25
6.	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Subsektor Ketenagalistrikan	A Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	79,50
7.	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul	A Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	79,00
		B Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	85,00
8.	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	A Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	92,00
9.	Layanan Subsektor Ketenagalistrikan yang Optimal	A Indeks Kepuasan Layanan Subsektor Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	3,54

Jumlah Anggaran : Rp152.621.750.000,00 (Seratus Lima Puluh Dua Milyar Enam Ratus Dua Puluh Satu Juta Tujuh Ratus Lima Puluh Ribu Rupiah)

- Program :
- 1. 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan
6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan sebesar Rp27.241.056.000,00
 - 2. 020.05.WA Program Dukungan Manajemen
1901 - Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan sebesar Rp125.380.694.000,00

Jakarta, 26 Maret 2021

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan



Arifin Tasrif



Rida Mulyana

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Munir Ahmad
Jabatan : Sekretaris Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rida Mulyana
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2021 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Sekretaris Direktorat Jenderal

Rida Mulyana

Munir Ahmad

Pt. Koordinator SLR	Koordinator SLK	Koordinator SLH	Koordinator SLUP
Nur Hidayanto	Patar Robinson S.	Winsisma Wansyah	Tanty Wijayani

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Pengaturan Guna Meningkatkan Tata Kelola di Subsektor Ketenagalistrikan	A Jumlah Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan yang Sesuai dengan Kebutuhan Subsektor Ketenagalistrikan (Peraturan / Regulasi)	3,00
2	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	A Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (Level Skala 5)	3,99
		B Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	83,25
		C Dokumen MonEv & Risk Register Kinerja Triwulanan Setditjen Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
		D Dokumen MonEv & Risk Register Kinerja Triwulanan Ditjen Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
3	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Subsektor Ketenagalistrikan	A Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	79,50
4	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul	A Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	79,00
		B Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	85,00
		C Persentase Pegawai Setditjen Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		D Persentase Pegawai Setditjen Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
5	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	A Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	92,00
		B Persentase Realisasi Anggaran di Setditjen Ketenagalistrikan (%)	90,00
6	Layanan Subsektor Ketenagalistrikan yang Optimal	A Indeks Kepuasan Layanan Subsektor Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	3,54

Plt. Koordinator SLR	Koordinator SLK	Koordinator SLH	Koordinator SLUP
			
Nur Hidayanto	Patar Robinson S.	Winsisma Wansyah	Tanty Wijayani

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
7	Terwujudnya Diseminasi Informasi, Bimtek, dan Penyuluhan Terkait Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan Setditjen Ketenagalistrikan	A Persentase Penyelenggaraan Sosialisasi Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan (%)	75,00
		B Persentase Penyelenggaraan Pelayanan Hukum Subsektor Ketenagalistrikan (%)	75,00

Jumlah Anggaran : Rp125.380.694.000,00 (Seratus Dua Puluh Lima Milyar Tiga Ratus Delapan Puluh Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Empat Ribu Rupiah)

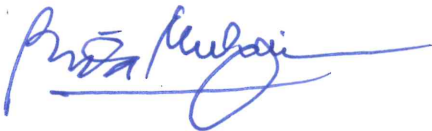
Program : 020.05.WA Program Dukungan Manajemen

Kegiatan : 1901 - Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Sekretaris Direktorat Jenderal



Rida Mulyana



Munir Ahmad

Plt. Koordinator SLR	Koordinator SLK	Koordinator SLH	Koordinator SLUP
			
Nur Hidayanto	Patar Robinson S.	Winsisma Wansyah	Tanty Wijayani

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Munir Ahmad
Jabatan : Sekretaris Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rida Mulyana
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2021 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Rida Mulyana

Pihak Pertama,
Sekretaris Direktorat Jenderal

Munir Ahmad

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Pengaturan Guna Meningkatkan Tata Kelola di Subsektor Ketenagalistrikan	A Jumlah Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan yang Sesuai dengan Kebutuhan Subsektor Ketenagalistrikan (Peraturan / Regulasi)	3,00
2	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	A Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (Level Skala 5)	3,99
		B Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	83,25
		C Dokumen MonEv & Risk Register Kinerja Triwulanan Setditjen Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
		D Dokumen MonEv & Risk Register Kinerja Triwulanan Ditjen Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
3	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Subsektor Ketenagalistrikan	A Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	79,50
4	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul	A Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	79,00
		B Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	85,00
		C Persentase Pegawai Setditjen Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		D Persentase Pegawai Setditjen Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
5	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	A Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	92,00
		B Persentase Realisasi Anggaran di Setditjen Ketenagalistrikan (%)	90,00
6	Layanan Subsektor Ketenagalistrikan yang Optimal	A Indeks Kepuasan Layanan Subsektor Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	3,54

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
7	Terwujudnya Diseminasi Informasi, Bimtek, dan Penyuluhan Terkait Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan Setditjen Ketenagalistrikan	A Persentase Penyelenggaraan Sosialisasi Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan (%)	75,00
		B Persentase Penyelenggaraan Pelayanan Hukum Subsektor Ketenagalistrikan (%)	75,00

Jumlah Anggaran : **Rp125.380.694.000,00 (Seratus Dua Puluh Lima Milyar Tiga Ratus Delapan Puluh Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Empat Ribu Rupiah)**

Program : 020.05.WA Program Dukungan Manajemen

Kegiatan : 1901 - Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Sekretaris Direktorat Jenderal

Rida Mulyana

Munir Ahmad

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Jisman P. Hutajulu
Jabatan : Direktur Pembinaan Program Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rida Mulyana
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2021 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Program

Rida Mulyana

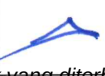
Jisman P. Hutajulu

Koordinator DPP	Koordinator DPI	Koordinator DPK	Koordinator DPM	Koordinator DPD
Husein Saifuddin	Hafid Hamidi	Senda Humuzan K.	Alifur Wafa	Budianto Hari P.

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan
Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Suplai Energi Listrik	A Rasio Impor Listrik Terhadap Kebutuhan Listrik dalam Negeri (%)	0,54
2	Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Akses Listrik dan Kecukupan Suplai Energi Listrik	A Konsumsi Listrik per Kapita Nasional (kWh/kapita)	1.203,00
		A.1 Jumlah Rekomendasi Penguatan Pemenuhan Akses dan Konsumsi Listrik pada Masyarakat (Rekomendasi)	1,00
		B Rasio Elektrifikasi Nasional (%)	100,00
		C Penambahan Pembangkit Tenaga Listrik (Tanpa Potensi <i>Creating Market</i> EBT) (MW)	6.187,91
		C.1 Jumlah Penambahan PLT Berbasis Fosil (MW)	5.444,50
		C.1.1 Jumlah Penambahan PLTU (MW)	855,50
		C.1.2 Jumlah Penambahan PLTU USC (MW)	2.950,00
		C.1.3 Jumlah Penambahan PLTU MT (MW)	0,00
		C.1.4 Jumlah Penambahan PLTG/GU/MG (MW)	1.639,00
		C.2 Jumlah Penambahan PLT Berbasis EBT yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	743,41
		C.2.1 Jumlah Penambahan PLTP yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	80,00
		C.2.2 Jumlah Penambahan PLTA, PLTM, dan PLTMH yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	440,29
		C.2.3 Jumlah Penambahan PLT Bioenergi yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	60,20
		C.2.4 Jumlah Penambahan PLT Surya yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	162,92
		C.2.5 Jumlah Penambahan PLT Bayu yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	0,00

Koordinator DPP	Koordinator DPI	Koordinator DPK	Koordinator DPM	Koordinator DPD
 Husni Safruddin	 Hanat Hamidi	 Senda Hurmuzan K.	 Ainul Wafa	 Budianto Hari P.

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		C.3 Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Pembangkit Listrik (Rekomendasi)	1,00
3	Tercapainya Penambahan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	A Penambahan Transmisi Tenaga Listrik (kms)	4.765,90
		B Penambahan Gardu Induk Tenaga Listrik (MVA)	8.460,00
		B.1 Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Jaringan Transmisi dan Gardu Induk (Rekomendasi)	1,00
		C Penambahan Jaringan Distribusi Tenaga Listrik (kms)	42.714,00
		D Penambahan Gardu Distribusi Tenaga Listrik (MVA)	3.022,00
		D.1 Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Jaringan Distribusi dan Gardu Distribusi (Rekomendasi)	1,00
		E Pengembangan <i>Smart Grid</i> (Lokasi)	5,00
4	Optimalisasi Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan yang Bertanggungjawab dan Berkelanjutan	A Investasi Subsektor Ketenagalistrikan (MUSD)	9,91
5	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan	A Dokumen MonEv & <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
6	Terwujudnya ASN Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Profesional	A Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		B Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
7	Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan	A Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan (%)	90,00

Jumlah Anggaran : Rp8.594.275.000,00 (Delapan Milyar Lima Ratus Sembilan Puluh Empat Juta Dua Ratus Tujuh Puluh Lima Ribu Rupiah)

Program : 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan

Kegiatan : 6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Program


Rida Mulyana


Jisman P. Hutajulu

Koordinator DPP	Koordinator DPI	Koordinator DPK	Koordinator DPM	Koordinator DPD
				
Weni Safuddin	Hanat Hamidi	Senda Hurmuzan K.	Ainul Wafa	Budianto Hari P.

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Jisman P. Hutajulu
Jabatan : Direktur Pembinaan Program Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rida Mulyana
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2021 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Rida Mulyana

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Program

Jisman P. Hutajulu

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan
Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Suplai Energi Listrik	A Rasio Impor Listrik Terhadap Kebutuhan Listrik dalam Negeri (%)	0,54
2	Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Akses Listrik dan Kecukupan Suplai Energi Listrik	A Konsumsi Listrik per Kapita Nasional (kWh/kapita)	1.203,00
		A.1 Jumlah Rekomendasi Penguatan Pemenuhan Akses dan Konsumsi Listrik pada Masyarakat (Rekomendasi)	1,00
		B Rasio Elektrifikasi Nasional (%)	100,00
		C Penambahan Pembangkit Tenaga Listrik (Tanpa Potensi <i>Creating Market</i> EBT) (MW)	6.187,91
		C.1 Jumlah Penambahan PLT Berbasis Fosil (MW)	5.444,50
		C.1.1 Jumlah Penambahan PLTU (MW)	855,50
		C.1.2 Jumlah Penambahan PLTU USC (MW)	2.950,00
		C.1.3 Jumlah Penambahan PLTU MT (MW)	0,00
		C.1.4 Jumlah Penambahan PLTG/GU/MG (MW)	1.639,00
		C.2 Jumlah Penambahan PLT Berbasis EBT yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019 -2028 (MW)	743,41
		C.2.1 Jumlah Penambahan PLTP yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	80,00
		C.2.2 Jumlah Penambahan PLTA, PLTM, dan PLTMH yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019 - 2028 (MW)	440,29
		C.2.3 Jumlah Penambahan PLT Bioenergi yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	60,20
		C.2.4 Jumlah Penambahan PLT Surya yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	162,92
		C.2.5 Jumlah Penambahan PLT Bayu yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	0,00

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		C.3 Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Pembangkit Listrik (Rekomendasi)	1,00
3	Tercapainya Penambahan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	A Penambahan Transmisi Tenaga Listrik (kms)	4.765,90
		B Penambahan Gardu Induk Tenaga Listrik (MVA)	8.460,00
		B.1 Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Jaringan Transmisi dan Gardu Induk (Rekomendasi)	1,00
		C Penambahan Jaringan Distribusi Tenaga Listrik (kms)	42.714,00
		D Penambahan Gardu Distribusi Tenaga Listrik (MVA)	3.022,00
		D.1 Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Jaringan Distribusi dan Gardu Distribusi (Rekomendasi)	1,00
		E Pengembangan <i>Smart Grid</i> (Lokasi)	5,00
4	Optimalisasi Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan yang Bertanggungjawab dan Berkelanjutan	A Investasi Subsektor Ketenagalistrikan (MUSD)	9,91
5	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan	A Dokumen MonEv & <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
6	Terwujudnya ASN Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Profesional	A Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		B Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
7	Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan	A Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan (%)	90,00

Jumlah Anggaran : **Rp8.594.275.000,00 (Delapan Milyar Lima Ratus Sembilan Puluh Empat Juta Dua Ratus Tujuh Puluh Lima Ribu Rupiah)**

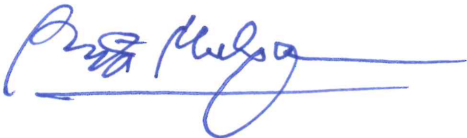
Program : 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan

Kegiatan : 6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan

Jakarta,

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Program

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal



Rida Mulyana



Jisman P. Hutajulu

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ida Nuryatin Finahari
Jabatan : Direktur Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rida Mulyana
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2021 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Pengusahaan

Rida Mulyana

Ida Nuryatin Finahari

Koordinator DBA	Koordinator DBU	Plt.Koordinator DBS	Koordinator DBH	Koordinator DBL
Dicky Widiyanto	Ferry Triansyah	Ferry Triansyah	Agus Bahagianto	Sugeng Prahero

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan
Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Kualitas Listrik dan Keterjangkauan Tarif	A SAIDI Nasional (Jam / Pelanggan / Tahun)	10,00
		B SAIFI Nasional (Kali / Pelanggan / Tahun)	8,00
		C Persentase <i>Reserve Margin</i> Sistem Ketenagalistrikan Nasional (%)	26,00
		D Persentase Susut Jaringan Tenaga Listrik (%)	9,01
		E Persentase Realisasi Rasio Expenditure Listrik Sebesar 5% - 25% dari Expenditure Total Rumah Tangga Menengah ke Bawah (%)	100,00
		F Persentase Rata-Rata Efisiensi Pembangkit Listrik Fosil (%)	78,91
		G Jumlah Stasiun Pengisian Kendaraan Listrik Umum (SPKLU) (Unit) (Kumulatif)	390,00
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	A Produksi Tenaga Listrik (GWh)	359.946,10
		B Jumlah Pelanggan Listrik (Ribu Pelanggan) (Kumulatif)	79.187,00
		C Jumlah Penertiban Pemakaian Tenaga Listrik Ilegal (Regional)	3,00
		D Alokasi Listrik untuk Rumah Tangga Miskin dan Rentan yang Memperoleh Subsidi Listrik (GWh) ¹	64.257,80
3	Tercapainya Upaya Peningkatan Tata Kelola Subsektor Ketenagalistrikan dalam Bidang Pengusahaan	A Jumlah Rekomendasi Peningkatan Mutu Pelayanan dan Efisiensi Usaha Penyediaan Tenaga Listrik (Rekomendasi)	1,00
		B Jumlah Rekomendasi Subdisi Listrik Tepat Sasaran (Regulasi / Kebijakan)	1,00
		C Jumlah Kebijakan Harga Jual Tenaga Listrik dan Tarif Tenaga Listrik (Rekomendasi)	2,00
4	Layanan Pengaduan Konsumen Listrik	A Jumlah Penanganan Pengaduan Konsumen Listrik (Pengaduan)	100,00
5	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	A Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Skala 100)	80,70
6	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan	A Dokumen MonEv & <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00

¹ Merupakan alokasi subsidi listrik untuk 25 Golongan sesuai Permen ESDM No. 03 Tahun 2020 dengan rincian alokasi subsidi listrik untuk golongan tarif rumah tangga R-1/TR (450 VA dan 900 VA) serta alokasi subsidi listrik untuk 23 golongan lainnya tarif pelanggan bersubsidi.

Koordinator DBA	Koordinator DBU	Plt.Koordinator DBS	Koordinator DBH	Koordinator DBL
				
Dioko Widianto	Ferry Triansyah	Ferry Triansyah	Agus Bahagianto	Sugeng Prahoro

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
7	Terwujudnya ASN Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Professional	A Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		B Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
8	Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan	A Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan (%)	90,00

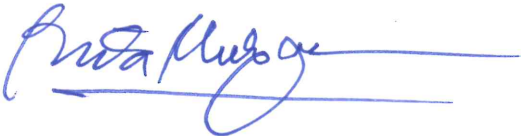
Jumlah Anggaran : Rp8.974.248.000,00 (Delapan Milyar Sembilan Ratus Tujuh Puluh Empat Juta Dua Ratus Empat Puluh Delapan Ribu Rupiah)

Program : 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan

Kegiatan : 6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal



Rida Mulyana

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Pengusahaan



Ida Nuryatin Finahari

Koordinator DBA	Koordinator DBU	Plt.Koordinator DBS	Koordinator DBH	Koordinator DBL
 Djoko Widiyanto	 Ferry Triansyah	 Ferry Triansyah	 Agus Bahagianto	 Sugeng Prahoro

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ida Nuryatin Finahari
Jabatan : Direktur Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rida Mulyana
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2021 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Pengusahaan

Rida Mulyana

Ida Nuryatin Finahari

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan
Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Tahun Anggaran : 2021

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Kualitas Listrik dan Keterjangkauan Tarif	A SAIDI Nasional (Jam / Pelanggan / Tahun)	10,00
		B SAIFI Nasional (Kali / Pelanggan / Tahun)	8,00
		C Persentase <i>Reserve Margin</i> Sistem Ketenagalistrikan Nasional (%)	26,00
		D Persentase Susut Jaringan Tenaga Listrik (%)	9,01
		E Persentase Realisasi Rasio Expenditure Listrik Sebesar 5% - 25% dari Expenditure Total Rumah Tangga Menengah ke Bawah (%)	100,00
		F Persentase Rata-Rata Efisiensi Pembangkit Listrik Fosil (%)	78,91
		G Jumlah Stasiun Pengisian Kendaraan Listrik Umum (SPKLU) (Unit) (Kumulatif)	390,00
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	A Produksi Tenaga Listrik (GWh)	359.946,10
		B Jumlah Pelanggan Listrik (Ribuan Pelanggan) (Kumulatif)	79.187,00
		C Jumlah Penertiban Pemakaian Tenaga Listrik Ilegal (Regional)	3,00
		D Alokasi Listrik untuk Rumah Tangga Miskin dan Rentan yang Memperoleh Subsidi Listrik (GWh) ¹	64.257,80
3	Tercapainya Upaya Peningkatan Tata Kelola Subsektor Ketenagalistrikan dalam Bidang Pengusahaan	A Jumlah Rekomendasi Peningkatan Mutu Pelayanan dan Efisiensi Usaha Penyediaan Tenaga Listrik (Rekomendasi)	1,00
		B Jumlah Rekomendasi Subdisi Listrik Tepat Sasaran (Regulasi / Kebijakan)	1,00
		C Jumlah Kebijakan Harga Jual Tenaga Listrik dan Tarif Tenaga Listrik (Rekomendasi)	2,00
4	Layanan Pengaduan Konsumen Listrik	A Jumlah Penanganan Pengaduan Konsumen Listrik (Pengaduan)	100,00
5	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	A Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Skala 100)	80,70
6	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan	A Dokumen MonEv & <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00

¹ Merupakan alokasi subsidi listrik untuk 25 Golongan sesuai Permen ESDM No. 03 Tahun 2020 dengan rincian alokasi subsidi listrik untuk golongan tarif rumah tangga R-1/TR (450 VA dan 900 VA) serta alokasi subsidi listrik untuk 23 golongan lainnya tarif pelanggan bersubsidi.

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
7	Terwujudnya ASN Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Professional	A Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		B Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
8	Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan	A Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan (%)	90,00

Jumlah Anggaran : **Rp8.974.248.000,00 (Delapan Milyar Sembilan Ratus Tujuh Puluh Empat Juta Dua Ratus Empat Puluh Delapan Ribu Rupiah)**

Program : 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan

Kegiatan : 6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal



Rida Mulyana

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Pengusahaan



Ida Nuryatin Finahari

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Wanhar
Jabatan : Direktur Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rida Mulyana
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2021 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Direktur Teknik dan Lingkungan

Rida Mulyana

Wanhar

Koordinator DTS	Koordinator DTK	Koordinator DTL	Koordinator DTT	Koordinator DTP
Wahyudi Joko S.	Didit Waskito	Bayu Nugroho	Iri Handoko	Muhadi

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan
Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Tahun Anggaran : 2021

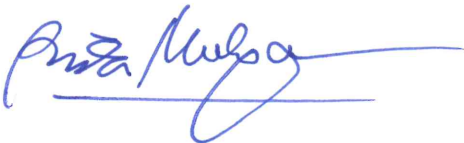
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Teknologi	A Persentase Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Subsektor Ketenagalistrikan untuk Pembangunan Pembangkit Tenaga Listrik (%)	34,00
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan yang Ramah Lingkungan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	A Penurunan Emisi CO ₂ Pembangkit (Juta Ton)	4,92
		A.1 Jumlah Layanan Dukungan Sektor Ketenagalistrikan dalam Pencapaian Target Mitigasi Gas Rumah Kaca Sektor Energi (Rekomendasi)	1,00
3	Tercapainya Pemenuhan Kaidah Keselamatan dan Keamanan Ketenagalistrikan	A Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	2,20
4	Tercapainya Efektifitas dan Efisiensi dalam Pelayanan Sambungan Listrik Baru	A Jumlah Rekomendasi Upaya Peningkatan Peringkat <i>Getting Electricity</i> pada <i>Ease of Doing Business</i> (EoDB) (Rekomendasi)	1,00
5	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan	A Dokumen MonEv & <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
6	Terwujudnya ASN Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Profesional	A Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		B Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
7	Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan	A Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (%)	90,00

Jumlah Anggaran : **Rp9.672.533.000,00 (Sembilan Milyar Enam Ratus Tujuh Puluh Dua Juta Lima Ratus Tiga Puluh Tiga Ribu Rupiah)**
Program : 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan
Kegiatan : 6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Direktur Teknik dan Lingkungan



Rida Mulyana



Wanhar

Koordinator DTS	Koordinator DTK	Koordinator DTL	Koordinator DTT	Koordinator DTP
				
Wahvudi Joko S.	Didit Waskito	Bavu Nugroho	Tri Handoko	Muhadi

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Wanhar
Jabatan : Direktur Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rida Mulyana
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2021 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Direktur Teknik dan Lingkungan

Rida Mulyana

Wanhar

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan
Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
Tahun Anggaran : 2021

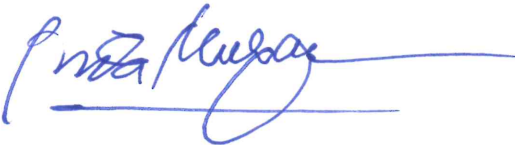
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Teknologi	A Persentase Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Subsektor Ketenagalistrikan untuk Pembangunan Pembangkit Tenaga Listrik (%)	34,00
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan yang Ramah Lingkungan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	A Penurunan Emisi CO ₂ Pembangkit (Juta Ton)	4,92
		A.1 Jumlah Layanan Dukungan Sektor Ketenagalistrikan dalam Pencapaian Target Mitigasi Gas Rumah Kaca Sektor Energi (Rekomendasi)	1,00
3	Tercapainya Pemenuhan Kaidah Keselamatan dan Keamanan Ketenagalistrikan	A Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	2,20
4	Tercapainya Efektifitas dan Efisiensi dalam Pelayanan Sambungan Listrik Baru	A Jumlah Rekomendasi Upaya Peningkatan Peringkat <i>Getting Electricity</i> pada <i>Ease of Doing Business</i> (EoDB) (Rekomendasi)	1,00
5	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan	A Dokumen MonEv & <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
6	Terwujudnya ASN Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Profesional	A Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		B Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
7	Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan	A Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (%)	90,00

Jumlah Anggaran : **Rp9.672.533.000,00 (Sembilan Milyar Enam Ratus Tujuh Puluh Dua Juta Lima Ratus Tiga Puluh Tiga Ribu Rupiah)**
Program : 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan
Kegiatan : 6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan

Jakarta,

Pihak Kedua,
Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Direktur Teknik dan Lingkungan



Rida Mulyana



Wanhar