

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN  
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dadan Kusdiana

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Arifin Tasrif

Jabatan : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2023 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

  
Arifin Tasrif

Jakarta, 27 Desember 2022

Pihak Pertama,  
Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

  
Dadan Kusdiana

## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi Eselon I : Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan  
 Tahun Anggaran : 2023

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target 2023
Meningkatnya Kemandirian dan Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional	Indeks Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional (Skala 100)	70,78
	Indeks Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional (Skala 100)	89,22
	Indeks Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar (Indeks Skala 100)	100
	Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	2,4
Optimalisasi Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan yang Bertanggung Jawab dan Berkelanjutan	Persentase Realisasi Investasi Subsektor Ketenagalistrikan	100%
Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Skala 100)	85,77
Perumusan Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan yang Berkualitas	Jumlah Kebijakan Peningkatan Tata Kelola Ketenagalistrikan (Regulasi/Rekomendasi)	3
Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (Level Skala 5)	4
	Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	83,65
Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Subsektor Ketenagalistrikan	Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	81,5
Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul	Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	79
	Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	77
Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	95
Layanan Subsektor Ketenagalistrikan yang Optimal	Indeks Kepuasan Layanan Subsektor Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	3,6

Program :

1. Energi dan Ketenagalistrikan sebesar Rp568.520.610.000,-
2. Dukungan Manajemen sebesar Rp100.721.016.000,-

Jumlah Anggaran : Rp669.241.626.000,-

(Enam Ratus Enam Puluh Sembilan Miliar Dua Ratus Empat Puluh Satu Juta Enam Ratus Dua Puluh Enam Ribu Rupiah)

Jakarta, 27 Desember 2022

Pihak Kedua,  
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,  
Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan



Arifin Tasrif



Dadan Kusdiana

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN  
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ida Nuryatin Finahari

Jabatan : Sekretaris Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dadan Kusdiana

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2023 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Dadan Kusdiana

Jakarta, 13 Desember 2022

Pihak Pertama,  
Sekretaris Direktorat Jenderal  
Ketenagalistrikan

Ida Nuryatin Finahari



## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi Eselon II : Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan  
 Tahun Anggaran : 2023

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2023
Terwujudnya Pengaturan Guna Meningkatkan Tata Kelola di Subsektor Ketenagalistrikan	Jumlah Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan yang Sesuai dengan Kebutuhan Subsektor Ketenagalistrikan (Peraturan/Regulasi)	3
Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (Level Skala 5)	4
	Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	83,65
	Dokumen MonEv dan <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Setditjen Ketenagalistrikan (Dokumen)	4
	Dokumen MonEv dan <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Ditjen Ketenagalistrikan (Dokumen)	4
Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Subsektor Ketenagalistrikan	Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	81,5
Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul	Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	79
	Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	77
	Persentase Pegawai Setditjen Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin	90%
	Persentase Pegawai Setditjen Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP	85%
Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	95
	Persentase Realisasi Anggaran di Setditjen Ketenagalistrikan	90%
Layanan Subsektor Ketenagalistrikan yang Optimal	Indeks Kepuasan Layanan Subsektor Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	3,6
Terwujudnya Diseminasi Informasi, Bimtek, dan Penyuluhan Terkait Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan	Persentase Penyelenggaraan Sosialisasi Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan	80%
	Persentase Penyelenggaraan Pelayanan Hukum Subsektor Ketenagalistrikan	80%

Program :

1. Energi dan Ketenagalistrikan sebesar Rp1.264.639.000,-
2. Dukungan Manajemen sebesar Rp100.721.016.000,-

Jumlah Anggaran : Rp101.985.655.000,-

(Seratus Satu Miliar Sembilan Ratus Delapan Puluh Lima Juta  
Enam Ratus Lima Puluh Lima Ribu Rupiah)

Jakarta, 13 Desember 2022

Pihak Kedua,  
Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Pihak Pertama,  
Sekretaris Direktorat Jenderal  
Ketenagalistrikan



Dadan Kusdiana



Ida Nuryatin Finahari

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN  
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wanhar

Jabatan : Direktur Pembinaan Program Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dadan Kusdiana

Jabatan : Plt. Direktur Jendral Ketenagalistrikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2023 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Plt. Direktur Jendral Ketenagalistrikan

Dadan Kusdiana

Jakarta, 13 Desember 2022  
Pihak Pertama,  
Direktur Pembinaan Program  
Ketenagalistrikan

Wanhar



## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi Eselon II : Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan  
 Tahun Anggaran : 2023

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2023
Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Suplai Energi Listrik	Rasio Impor Listrik Terhadap Kebutuhan Listrik dalam Negeri	0,54%
Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Akses Listrik dan Kecukupan Suplai Energi Listrik	Jumlah Rekomendasi Penguatan Pemenuhan Akses dan Konsumsi Listrik pada Masyarakat (Rekomendasi)	1
	Rasio Elektrifikasi Nasional	100%
	Penambahan Pembangkit Tenaga Listrik (Tanpa Potensi <i>Creating Market</i> EBT) (MW)	5.511,69
	Jumlah Penambahan PLT Berbasis Fosil (MW)	4.431
	Jumlah Penambahan PLTU (MW)	471
	Jumlah Penambahan PLTU USC (MW)	1.000
	Jumlah Penambahan PLTU MT (MW)	1.200
	Jumlah Penambahan PLTG/GU/MG (MW)	1.760
	Jumlah Penambahan PLT Berbasis EBT yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	1.080,69
	Jumlah Penambahan PLTP yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	300
	Jumlah Penambahan PLTA yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	245,69
	Jumlah Penambahan PLT Bioenergi yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	49,8
	Jumlah Penambahan PLT Surya yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	315,2
	Jumlah Penambahan PLT Bayu yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	170
	Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Pembangkit Listrik (Rekomendasi)	1
	Tercapainya Penambahan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	Penambahan Transmisi Tenaga Listrik (kms)
Penambahan Gardu Induk Tenaga Listrik (MVA)		3.900
Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Jaringan Transmisi dan Gardu Induk (Rekomendasi)		1
Penambahan Jaringan Distribusi Tenaga Listrik (kms)		43.065
Penambahan Gardu Distribusi Tenaga Listrik (MVA)		3.206
Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Jaringan Distribusi dan		1



Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2023
	Gardu Distribusi (Rekomendasi)	
	Pengembangan <i>Smart Grid</i> (Lokasi)	5
Optimalisasi Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan yang Bertanggungjawab dan Berkelanjutan	Investasi Subsektor Ketenagalistrikan (MUSD)	6,64
Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan	Dokumen MonEv dan <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan (Dokumen)	4
Terwujudnya ASN Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Profesional	Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin	90%
	Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP	85%
Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan	Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan	90%

Program : Energi dan Ketenagalistrikan  
 Jumlah Anggaran : Rp214.415.971.000,-  
 (Dua Ratus Empat Belas Miliar Empat Ratus Lima Belas Juta Sembilan Ratus Tujuh Puluh Satu Ribu Rupiah)

Jakarta, 13 Desember 2022

Pihak Kedua,  
 Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Pihak Pertama,  
 Direktur Pembinaan Program  
 Ketenagalistrikan



Dadan Kusdiana



Wanhar

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN  
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Mohamad Priharto Dwinugroho

Jabatan : Direktur Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dadan Kusdiana

Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2023 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Dadan Kusdiana

Jakarta, 13 Desember 2022

Pihak Pertama,  
Direktur Teknik dan Lingkungan  
Ketenagalistrikan

Mohamad Priharto Dwinugroho

## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi Eselon II : Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan  
 Tahun Anggaran : 2023

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2023
Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Teknologi	Persentase Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Subsektor Ketenagalistrikan untuk Pembangunan Pembangkit Tenaga Listrik <sup>1</sup>	36%
Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan yang Ramah Lingkungan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	Penurunan Emisi CO <sub>2</sub> Pembangkit (Juta Ton)	5,91
	Jumlah Layanan Dukungan Sektor Ketenagalistrikan dalam Pencapaian Target Mitigasi Gas Rumah Kaca Sektor Energi (Rekomendasi)	1
Tercapainya Pemenuhan Kaidah Keselamatan dan Keamanan Ketenagalistrikan	Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	2,40
Tercapainya Efektivitas dan Efisiensi dalam Pelayanan Sambungan Listrik Baru	Jumlah Rekomendasi Upaya Peningkatan Kemudahan Mendapatkan Layanan Instalasi Tenaga Listrik pada Proses Sambung Baru Listrik (Rekomendasi) <sup>2</sup>	1
Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan	Dokumen MonEv dan <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (Dokumen)	4
Terwujudnya ASN Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Profesional	Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin	90%
	Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP	85%
Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan	Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan	90%

<sup>1</sup> Merupakan indikator TKDN total terkait subsektor ketenagalistrikan, yang meliputi pembangkit tenaga listrik, jaringan transmisi, gardu induk, dan jaringan distribusi listrik

<sup>2</sup> Narasi indikator kinerja disesuaikan dengan *statement* dari *World Bank* tanggal 16 September 2021 yang menghentikan pembuatan *Ease of Doing Business (EoDB) report*

Program : Energi dan Ketenagalistrikan  
Jumlah Anggaran : Rp6.490.000.000,-  
(Enam Miliar Empat Ratus Sembilan Puluh Juta Rupiah)

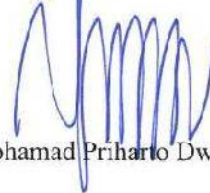
Jakarta, 13 Desember 2022

Pihak Kedua,  
Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan



Dadan Kusdiana

Pihak Pertama,  
Direktur Teknik dan Lingkungan  
Ketenagalistrikan



Mohamad Priharto Dwinugroho



**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN  
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintah yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Jisman P. Hutajulu  
Jabatan : Direktur Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dadan Kusdiana  
Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama pada tahun 2023 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,  
Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Dadan Kusdiana

Jakarta, 13 Desember 2022  
Pihak Pertama,  
Direktur Pembinaan Pengusahaan  
Ketenagalistrikan

Jisman P. Hutajulu

## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi Eselon II : Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan  
 Tahun Anggaran : 2023

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2023	
Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Kualitas Listrik dan Keterjangkauan Tarif	Konsumsi Listrik per Kapita Nasional (kWh/Kapita)	1.336	
	SAIDI Nasional (Jam/Pelanggan/Tahun)	3	
	SAIFI Nasional (Kali/Pelanggan/Tahun)	3	
	Persentase <i>Reserve Margin</i> Sistem Ketenagalistrikan Nasional	29%	
	Persentase Susut Jaringan Tenaga Listrik	8,78%	
	Persentase Realisasi Rasio <i>Expenditure</i> Listrik Sebesar 5%-25% dari <i>Expenditure</i> Total Rumah Tangga Menengah ke Bawah	100%	
	Persentase Rata-Rata Efisiensi Pembangkit Listrik Fossil <sup>1</sup>	79,47%	
	Jumlah Stasiun Pengisian Kendaraan Listrik Umum (SPKLU) (Unit) (Kumulatif) <sup>2</sup>	1.030	
	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	Produksi Tenaga Listrik (GWh)	406.325
		Jumlah Pelanggan Listrik (Ribu Pelanggan) (Kumulatif)	83.219
Jumlah Penertiban Pemakaian Tenaga Listrik Ilegal (Regional)		3	
Alokasi Listrik untuk Rumah Tangga Miskin dan Rentan yang Memperoleh Subsidi Listrik (GWh) <sup>3</sup>		73.608,75	
Tercapainya Upaya Peningkatan Tata Kelola Subsektor Ketenagalistrikan dalam Bidang Pengusahaan	Jumlah Rekomendasi Peningkatan Mutu Pelayanan dan Efisiensi Usaha Penyediaan Tenaga Listrik (Rekomendasi)	1	
	Jumlah Rekomendasi Subsidi Listrik Tepat Sasaran (Regulasi/Kebijakan)	1	
	Jumlah Kebijakan Harga Jual Tenaga Listrik dan Tarif Tenaga Listrik (Rekomendasi)	2	
Layanan Pengaduan Konsumen Listrik	Jumlah Penanganan Pengaduan Konsumen Listrik (Pengaduan)	100	
Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Skala 100)	85,77	
Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan	Dokumen MonEv dan <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan (Dokumen)	4	
Terwujudnya ASN Direktorat Pembinaan	Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang	90%	

<sup>1</sup> Merupakan rata-rata efisiensi pembangkit tenaga listrik yang sudah dibandingkan dengan target efisiensi pembangkit tenaga listrik fosil yang tercantum pada Rencana Umum Energi Nasional (RUEN).

<sup>2</sup> Termasuk seluruh Infrastruktur Pengisian Listrik (IPL) kendaraan listrik, seperti SPKLU dan instalasi privat.

<sup>3</sup> Merupakan alokasi subsidi listrik untuk 25 golongan sesuai Peraturan Menteri ESDM Nomor 3 Tahun 2020 dengan rincian alokasi subsidi listrik untuk golongan tarif rumah tangga R-1/TR (450 VA dan 900 VA) serta alokasi subsidi listrik untuk 23 golongan lainnya tarif pelanggan bersubsidi.

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target 2023
Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Profesional	Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin	
	Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP	85%
Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan	Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan	90%

Program : Energi dan Ketenagalistrikan  
 Jumlah Anggaran : Rp346.350.000.000,-  
 (Tiga Ratus Empat Puluh Enam Miliar Tiga Ratus Lima Puluh Juta Rupiah)

Jakarta, 13 Desember 2022

Pihak Kedua,  
 Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Pihak Pertama,  
 Direktur Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan




Dadan Kusdiana

Jisman P. Hutajulu