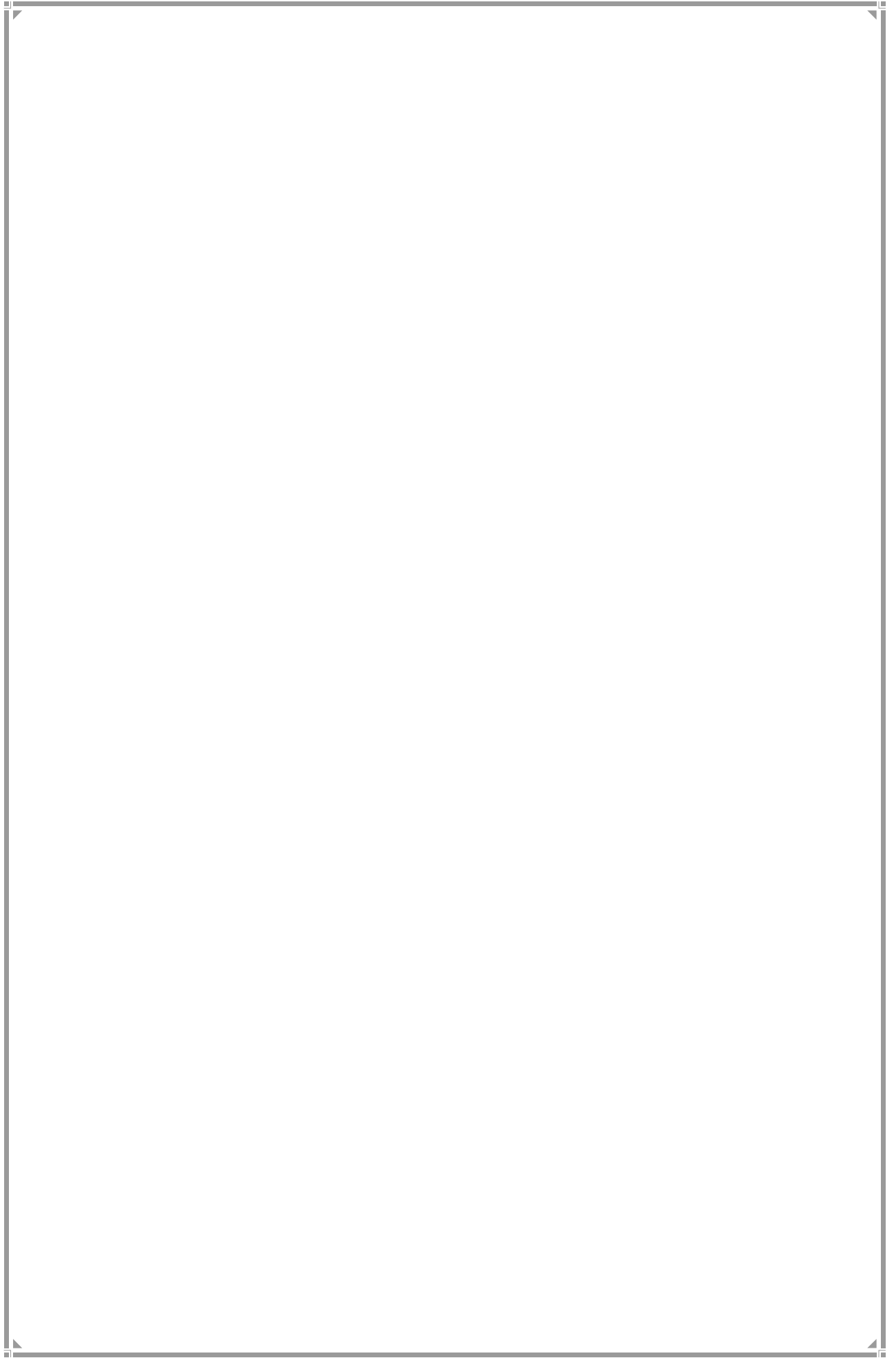


LAMPIRAN XVIII : PERATURAN MENTERI ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
NOMOR :
TANGGAL :

**STANDAR KOMPETENSI
ASESOR BIDANG PEMBANGKIT TENAGA LISTRIK**

**SUB BIDANG INSPEKSI
PLTU MINYAK**

**DEPARTEMEN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
TAHUN 2008**



DAFTAR ISI

	Hal.
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.001 (3).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Pusat Listrik Pembangkit	1
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.002 (3).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Turbin Uap	5
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.003 (3).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Boiler	9
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.004 (3).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Generator	13
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.005 (2).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Condensor	17
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.006 (2).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Feed Water	21
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.007 (1).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Kontrol dan Instrumen	25
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.008 (1).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Telekomunikasi	29
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.009 (1).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Transformator	33
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.010 (2).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Switchgear dan MCC	37
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.011 (2).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Pemadam Kebakaran	41
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.012 (2).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Bahan Bakar Minyak	45
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.013 (1).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Hydrogen Plant	49
Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.014 (1).A Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Chlorination Plant	53

Kode Unit :	ASS. KUG/M.INS.015 (1).A	
Judul Unit :	Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Instalasi Pengolahan Air	57
Kode Unit :	ASS. KUG/M.INS.016 (1).A	
Judul Unit :	Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Cair	61
Kode Unit :	ASS. KUG/M.INS.017 (1).A	
Judul Unit :	Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Padat Berat & Ringan	65
Kode Unit :	ASS. KUG/M.INS.018 (1).A	
Judul Unit :	Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Air Condition	69
Kode Unit :	ASS. KUG/M.INS.019 (1).A	
Judul Unit :	Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Diesel Generator Set	73

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.001 (3).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Pusat Listrik Pembangkit
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Pusat Listrik Pembangkit

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Pusat Listrik Pembangkit Tenaga Uap yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Pusat Listrik Pembangkit Tenaga Uap yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Pusat Listrik Pembangkit Tenaga Uap yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

- a. Semua Unit Kompetensi Bidang Pembangkitan sub bidang Inspeksi

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang

- Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
 - j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.002 (3).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Turbin Uap
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Turbin Uap

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Turbin Uap yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Turbin Uap yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Turbin Uap yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

- a. KUG/M.IMV.002 (1) A, Menginspeksi Katup
- b. KUG/M.IMT.202 (2) A, Menginspeksi Sistem HP/LP Turbin Bypass
- c. KUG/M.IPP.101 (1) A, Menginspeksi Peralatan Pelumas
- d. KUG/M.ILE.001 (1) A, Menginspeksi Overhead Crane dan Elevator

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji

- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.003 (3).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Boiler
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Sistem Boiler

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Sistem Boiler yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Sistem Boiler yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Sistem Boiler yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

- a. KUG/M.IKT.001 (2) A, Menginspeksi Sistem Feed Water
- b. KUG/M.IMD.201 (2) A, Menginspeksi Sistem Udara dan Gas
- c. KUG/M.IMV.002 (1) A, Menginspeksi Katup
- d. KUG/M.IPA.001 (1) A, Menginspeksi Auxiliary Boiler/Steam
- e. KUG/M.IUI.001 (1) A, Menginspeksi Sistem Peralatan Pendingin
- f. KUG/M.ILE.001 (1) A, Menginspeksi Overhead Crane dan Elevator
- g. KUG/M.IMK.001 (1) A, Menginspeksi Pompa & Kompresor dan Fan

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian

- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang
Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang
Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang
Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
L e v e l	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.004 (3).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Generator
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Sistem Generator

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Sistem Generator yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Sistem Generator yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Sistem Generator yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

- a. KUG/M.IUI.001 (1) A, Menginspeksi Sistem Peralatan Pendingin
- b. KUG/M.ILE.001 (1) A, Menginspeksi Overhead Crane dan Elevator
- c. KUG/M.IKP.001 (2) A, Menginspeksi Sistem Proteksi

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang

- Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
 - j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.005 (2).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Condensor
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Condensor

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Condensor yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Condensor yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Condensor yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

- a. KUG/M.IUI.001 (1) A, Menginspeksi Sistem Peralatan Pendingin

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesni atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang

- Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.006 (2).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Feed Water
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Sistem Feed Water

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesni	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesni dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesni diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesni</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesni</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Sistem Feed Water yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Sistem Feed Water yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Sistem Feed Water yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

- a. KUG/M.IMV.002 (1) A, Menginspeksi Katup
- b. KUG/M.IMK.001 (1) A, Menginspeksi Pompa & Kompresor dan Fan

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
L e v e l	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.007 (1).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Kontrol dan Instrumen
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Sistem Kontrol dan Instrumen

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesni	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesni dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesni diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesni</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesni</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Sistem Kontrol dan Instrumen yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Sistem Kontrol dan Instrumen yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Sistem Kontrol dan Instrumen yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

-

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
L e v e l	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.008 (1).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Telekomunikasi
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Sistem Pelumas

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Sistem Telekomunikasi yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Sistem Telekomunikasi yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Sistem Telekomunikasi yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

-

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
L e v e l	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.009 (1).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Transformator
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Transformator

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Transformator yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Transformator yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Transformator yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

-

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang

- Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
 - j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.010 (2).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Switchgear dan MCC
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Switchgear dan MCC

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Switchgear dan MCC yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Switchgear dan MCC yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Switchgear dan MCC yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

- a. KUG/M.ILD.001 (1) A, Menginspeksi Instalasi DC Power
- b. KUG/M.IPP.101 (1) A, Menginspeksi Instalasi Penerangan Pembangkit

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesni atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji

- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang
Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang
Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang
Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.011 (2).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Pemadam Kebakaran
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Sistem Pemadam Kebakaran

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Sistem Pemadam Kebakaran yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Sistem Pemadam Kebakaran yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Sistem Pemadam Kebakaran yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

- a. KUG/M.IMV.002 (1) A, Menginspeksi Katup
- b. KUG/M.IMK.001 (1) A, Menginspeksi Pompa & Kompresor dan Fan

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesni atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji

- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
L e v e l	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.012 (2).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Sistem Bahan Bakar Minyak
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Sistem Bahan Bakar Minyak

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Sistem Bahan Bakar Minyak yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Sistem Bahan Bakar Minyak yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Sistem Bahan Bakar Minyak yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

- a. KUG/M.IPB.002 (1) A, Menginspeksi Sistem Penyaluran Minyak

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang

- Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
 - j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.013 (1).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Hydrogen Plant
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Hydrogen Plant

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Sistem Hydrogen Plant yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Hydrogen Plant yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Hydrogen Plant yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

-

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang

- Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
 - j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.014 (1).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Chlorination Plant
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Chlorination Plant

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Chlorination Plant yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Chlorination Plant yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Chlorination Plant yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

-

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang

- Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
 - j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.015 (1).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Instalasi Pengolahan Air
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Instalasi Pengolahan Air

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Instalasi Pengolahan Air yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Instalasi Pengolahan Air yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Instalasi Pengolahan Air yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

-

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang

- Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
 - j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.016 (1).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Cair
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Cair

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Cair yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Cair yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Cair yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

-

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang

- Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
 - j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.017 (1).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Padat Berat & Ringan
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Padat Berat & Ringan

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan

secara menyeluruh	<p>3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen</p> <p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)

- 1.4 *Standing Operation Procedure (SOP)* Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Padat Berat & Ringan yang berlaku
- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Padat Berat & Ringan yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Instalasi Pengolahan Limbah Padat Berat & Ringan yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

-

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesni atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji

- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.018 (1).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Air Condition
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Air Condition

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Air Condition yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Air Condition yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Air Condition yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

-

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesni atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
L e v e l	2	2	2	2	2	2	2

**STANDAR KOMPETENSI ASESOR
 BIDANG PEMBANGKITAN TENAGA LISTRIK
 SUB BIDANG INSPEKSI**

Kode Unit : ASS. KUG/M.INS.019 (1).A
Judul Unit : Melaksanakan Asesmen terhadap Asesor Inspeksi Diesel Generator Set
Deskripsi Unit : Unit kompetensi ini berkaitan dengan kegiatan asesmen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Kerja yang terintegrasi dalam melaksanakan suatu tugas di Bidang Ketenagalistrikan secara menyeluruh, sesuai Standar dan batasan yang ditetapkan dalam Standar Kompetensi Inspeksi Diesel Generator Set

ELEMEN KOMPETENSI	KRITERIA UNJUK KERJA
1. Mengidentifikasi dan menjelaskan konteks penilaian	1.1 Unit Kompetensi yang akan digunakan diidentifikasi dan diinformasikan dengan jelas kepada para asesi sesuai dengan Standar Kompetensi 1.2 Konteks serta tujuan penilaian didiskusikan serta disepakati bersama 1.3 Prosedur penilaian dijelaskan sesuai dengan sistem penilaian
2. Merencanakan dan mempersiapkan pola asesmen	2.1 Sumber daya yang diperlukan untuk asesmen diidentifikasi sesuai spesifikasi tugas/pekerjaan 2.2 Soal uji tertulis dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.3 Soal uji lisan dibuat sesuai dengan level kompetensi 2.4 Cek lis uji praktik dibuat sesuai level kompetensi 2.5 Formulir asesmen dipersiapkan 2.6 Rancangan asesmen ditempat kerja disiapkan sesuai format standar yang berlaku 2.7 Perlengkapan kerja untuk asesmen (data, SOP, Instruksi kerja) diinterpretasikan sesuai dengan unjuk kerja yang diharapkan dalam standar kompetensi
3. Melaksanakan asesmen kompetensi secara menyeluruh	3.1 Formulir asesmen digunakan 3.2 Perlengkapan kerja untuk asesmen digunakan 3.3 Tempat uji dipersiapkan sesuai dengan keperluan dan prosedur asesmen

	<p>3.4 Bukti uji dikumpulkan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan sebelumnya</p> <p>3.5 Bukti uji hasil asesmen dibandingkan dengan standar kompetensi</p>
4. Membuat keputusan penilaian	<p>4.1 Bukti dievaluasi berdasarkan validitas, otentik, kekinian dan kecukupan</p> <p>4.2 Bukti dievaluasi berdasarkan Keterampilan melaksanakan tugas, Keterampilan mengelola sejumlah tugas, Keterampilan menangani masalah, Keterampilan memelihara lingkungan dan kemampuan mengadaptasi pengetahuan</p> <p>4.3 Hasil evaluasi disepakati tim asesor untuk diputuskan</p>
5. Mencatat hasil penilaian	<p>5.1 Hasil penilaian dicatat dengan akurat</p> <p>5.2 Hasil penilaian dijaga kerahasiannya</p>
6. Memberikan umpan balik kepada peserta asesi	<p>6.1 Umpan balik yang jelas dan membangun disampaikan kepada peserta asesi dengan menggunakan bahasa dan cara yang tepat</p> <p>6.2 Kesenjangan kompetensi yang dimiliki asesi diinformasikan</p> <p>6.3 Penjelasan untuk mengulang asesmen terhadap kesenjangan kompetensi diinformasikan kepada peserta asesi</p> <p>6.4 Penjelasan terhadap mekanisme proses banding diinformasikan kepada peserta asesi</p>
7. Membuat Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen	<p>7.1 Laporan pelaksanaan dan keputusan asesmen dibuat sesuai dengan format dan prosedur yang ditetapkan</p> <p>7.2 Setiap penolakan atas keputusan harus dicatat</p> <p>7.3 Saran untuk perbaikan aspek dalam proses penilaian diusulkan</p>

1. Batasan Variabel

Pelaksanaan asesmen asesor harus didukung oleh ketersediaan :

- 1.1 Sistem Penilaian
- 1.2 Alat Penilaian
- 1.3 Kesesuaian kompetensi calon asesor dengan kompetensi fungsional dan teknis (Unit Kompetensi)
- 1.4 *Standing Operation Procedure* (SOP) Inspeksi Diesel Generator Set yang berlaku

- 1.5 *Log sheet* atau *report sheet* Inspeksi Diesel Generator Set yang ditetapkan
- 1.6 Peralatan dan instrumen Inspeksi Diesel Generator Set yang terkait dengan pelaksanaan asesmen
- 1.7 Tempat uji untuk asesmen

2. Kompetensi yang diketahui sebelumnya :

-

3. Panduan Penilaian

Kompetensi harus diases ditempat kerja atau di tempat lain secara simulasi dengan kondisi kerja sesuai dengan keadaan sebenarnya. Dengan memperhatikan :

3.1 Persyaratan Dasar

Pendidikan formal D3 Teknik

3.2 Aspek Kritis

Kemampuan yang bersangkutan menyelesaikan pekerjaan, dengan mengikuti kebijakan Lembaga Sertifikasi Kompetensi yang diberlakukan dengan hasil kerja yang sesuai dengan standar pelaksanaan asesmen dan memperoleh persetujuan dari pihak yang berwenang (Ketua Lembaga Sertifikasi Kompetensi) dengan :

- a. Menunjukkan unjuk kerja yang konsisten pada setiap elemen kompetensi
- b. Memenuhi kriteria unjuk kerja pada setiap elemen kompetensi dengan menggunakan metode asesmen yang telah ada di Lembaga Sertifikasi Kompetensi
- c. Menunjukkan pemahaman terhadap pengetahuan dan keterampilan pendukung yang tertera pada bagian keterampilan dan pengetahuan yang dibutuhkan (pada sub 3.2 dan 3.3)

3.3 Keterampilan yang dibutuhkan :

- a. Mengoperasikan komputer dengan menggunakan sistem operasi dan perangkat lunak yang relevan untuk membuat laporan asesmen
- b. Berkomunikasi dengan pihak asesi atau pihak lain
- c. Menjelaskan sistem penilaian
- d. Membuat soal ujian
- e. Mengisi formulir cek lis uji praktek
- f. Melaksanakan prosedur uji
- g. Teknik mengevaluasi hasil uji
- h. Merencanakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang

- Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
- i. Menyelenggarakan Asesmen Berbasis Kompetensi Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi
 - j. Membuat Laporan Asesmen Bidang Pembangkitan Sub Bidang Inspeksi

3.4 Pengetahuan Pendukung yang dibutuhkan :

- a. Regulasi Teknik Ketenagalistrikan
- b. Standar Kompetensi Nasional
- c. Standar Latih Kompetensi
- d. Komunikasi efektif
- e. Metodologi asesmen

4. Kompetensi Kunci

Kompetensi kunci	A	B	C	D	E	F	G
Level	2	2	2	2	2	2	2