



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Rida Mulyana
Jabatan : Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Arifin Tasrif
Jabatan : Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Desember 2021

Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral

Pihak Pertama,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan

Arifin Tasrif

Rida Mulyana

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kemandirian dan Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional	1. Indeks Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional (Skala 100)	70,33
		2. Indeks Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional (Skala 100)	88,38
		3. Indeks Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar (Indeks Skala 100)	100
		4. Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	2,3
2.	Optimalisasi Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan yang Bertanggungjawab dan Berkelanjutan	Persentase Realisasi Investasi Subsektor Ketenagalistrikan	100%
3.	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Skala 100)	83,23
4.	Perumusan Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan yang Berkualitas	Jumlah Kebijakan Peningkatan Tata Kelola Ketenagalistrikan (Regulasi / Rekomendasi)	3
5.	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	1. Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (Level Skala 5)	4
		2. Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	83,45
6.	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Subsektor Ketenagalistrikan	Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	80,5
7.	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul	1. Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	79
		2. Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	76
8.	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	94
9.	Layanan Subsektor Ketenagalistrikan yang Optimal	Indeks Kepuasan Layanan Subsektor Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	3,57

Program :

- | | |
|---|----------------------|
| 1. Program Energi dan Ketenagalistrikan | Rp147.585.618.000,00 |
| 2. Program Dukungan Manajemen | Rp94.812.203.000,00 |

Jumlah Anggaran : Rp242.397.821.000,00

(Dua Ratus Empat Puluh Dua Miliar Tiga Ratus Sembilan Puluh Tujuh Delapan Ratus Dua Puluh Satu Ribu Rupiah)

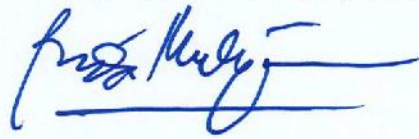
Pihak Kedua,
Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral



Arifin Tasrif

Jakarta, 27 Desember 2021

Pihak Pertama,
Direktur Jenderal Ketenagalistrikan



Rida Mulyana

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Jisman P. Hutajulu
Jabatan : Direktur Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dadan Kusdiana
Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2022 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta,

Pihak Kedua,
Plt. Direktur Jenderal

Dadan Kusdiana

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Pengusahaan

Jisman P. Hutajulu

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan
 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
 Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Kualitas Listrik dan Keterjangkauan Tarif	A SAIDI Nasional (Jam / Pelanggan / Tahun)	5,00
		B SAIFI Nasional (Kali / Pelanggan / Tahun)	5,00
		C Persentase <i>Reserve Margin</i> Sistem Ketenagalistrikan Nasional (%)	28,00
		D Persentase Susut Jaringan Tenaga Listrik (%)	8,93
		E Persentase Realisasi Rasio Expenditure Listrik Sebesar 5% - 25% dari Expenditure Total Rumah Tangga Menengah ke Bawah (%)	100,00
		F Persentase Rata-Rata Efisiensi Pembangkit Listrik Fosil (%)	79,44
		G Jumlah Stasiun Pengisian Kendaraan Listrik Umum (SPKLU) (Unit) (Kumulatif)	693,00
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	A Produksi Tenaga Listrik (GWh)	382.696,10
		B Jumlah Pelanggan Listrik (Ribu Pelanggan) (Kumulatif)	81.217,00
		C Jumlah Penertiban Pemakaian Tenaga Listrik Ilegal (Regional)	3,00
		D Alokasi Listrik untuk Rumah Tangga Miskin dan Rentan yang Memperoleh Subsidi Listrik (GWh) ¹	68.894,40
3	Tercapainya Upaya Peningkatan Tata Kelola Subsektor Ketenagalistrikan dalam Bidang Pengusahaan	A Jumlah Rekomendasi Peningkatan Mutu Pelayanan dan Efisiensi Usaha Penyediaan Tenaga Listrik (Rekomendasi)	1,00
		B Jumlah Rekomendasi Subsidi Listrik Tepat Sasaran (Regulasi / Kebijakan)	1,00
		C Jumlah Kebijakan Harga Jual Tenaga Listrik dan Tarif Tenaga Listrik (Rekomendasi)	2,00
4	Layanan Pengaduan Konsumen Listrik	A Jumlah Penanganan Pengaduan Konsumen Listrik (Pengaduan)	100,00
5	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Subsektor Ketenagalistrikan yang Efektif	A Indeks Efektivitas Pembinaan dan Pengawasan Subsektor Ketenagalistrikan (Skala 100)	83,23
6	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan	A Dokumen MonEv & Risk Register Kinerja Triwulanan Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00

¹ Merupakan alokasi subsidi listrik untuk 25 Golongan sesuai Permen ESDM No. 03 Tahun 2020 dengan rincian alokasi subsidi listrik untuk golongan tarif rumah tangga R-1/TR (450 VA dan 900 VA) serta alokasi subsidi listrik untuk 23 golongan lainnya tarif pelanggan bersubsidi.

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
7	Terwujudnya ASN Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Professional	A Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		B Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
8	Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan	A Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Pembinaan Pengusahaan Ketenagalistrikan (%)	90,00

Jumlah Anggaran : **Rp8.030.000.000,00 (Delapan Miliar Tiga Puluh Juta Rupiah)**

Program : 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan
020.05.WA Program Dukungan Manajemen

Kegiatan :

1. 6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan sebesar Rp7.830.000.000,00
2. 1901 - Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan sebesar Rp200.000.000,00

Jakarta,

Pihak Kedua,
Plt. Direktur Jenderal



Dadan Kusdiana

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Pengusahaan



Jisman P. Hutajulu

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Mohamad Priharto Dwinugroho
Jabatan : Direktur Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dadan Kusdiana
Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2022 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Plt. Direktur Jenderal

Dadan Kusdiana

Jakarta,

Pihak Pertama,
Direktur Teknik dan Lingkungan

Mohamad Priharto Dwinugroho

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan
 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
 Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Teknologi	A Persentase Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) Subsektor Ketenagalistrikan untuk Pembangunan Pembangkit Tenaga Listrik (%)	35,00
2	Tercapainya Ketersediaan Infrastruktur Ketenagalistrikan yang Ramah Lingkungan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	A Penurunan Emisi CO ₂ Pembangkit (Juta Ton)	5,36
		A.1 Jumlah Layanan Dukungan Sektor Ketenagalistrikan dalam Pencapaian Target Mitigasi Gas Rumah Kaca Sektor Energi (Rekomendasi)	1,00
3	Tercapainya Pemenuhan Kaidah Keselamatan dan Keamanan Ketenagalistrikan	A Indeks Keselamatan Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	2,30
4	Tercapainya Efektivitas dan Efisiensi dalam Pelayanan Sambungan Listrik Baru	A Jumlah Rekomendasi Upaya Peningkatan Peringkat <i>Getting Electricity</i> pada <i>Ease of Doing Business</i> (EoDB) (Rekomendasi)	1,00
5	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan	A Dokumen MonEv & Risk Register Kinerja Triwulanan Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
6	Terwujudnya ASN Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Profesional	A Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		B Persentase Pegawai Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
7	Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan	A Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Teknik dan Lingkungan Ketenagalistrikan (%)	90,00

Jumlah Anggaran : **Rp8.350.000.000,00 (Delapan Miliar Tiga Ratus Lima Puluh Juta Rupiah)**
 Program : 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan
 020.05.WA Program Dukungan Manajemen

Kegiatan :

1. 6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan sebesar Rp8.290.000.000,00
2. 1901 - Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan sebesar Rp60.000.000,00

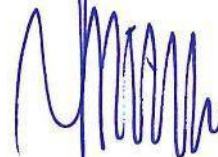
Jakarta,

Pihak Kedua,
 Plt. Direktur Jenderal



Dadan Kusdiana

Pihak Pertama,
 Direktur Teknik dan Lingkungan



Mohamad Priharto Dwinugroho

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Ida Nuryatin Finahari
Jabatan : Sekretaris Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dadan Kusdiana
Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2022 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Plt. Direktur Jenderal

Dadan Kusdiana

Jakarta,

Pihak Pertama,
Sekretaris Direktorat Jenderal

Ida Nuryatin Finahari

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Sekretariat Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
 Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral
 Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terwujudnya Pengaturan Guna Meningkatkan Tata Kelola di Subsektor Ketenagalistrikan	A Jumlah Penyusunan Peraturan Perundang-Undangan yang Sesuai dengan Kebutuhan Subsektor Ketenagalistrikan (Peraturan / Regulasi)	3,00
2	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Internal Ditjen Ketenagalistrikan yang Efektif	A Tingkat Maturitas SPIP Ditjen Ketenagalistrikan (Level Skala 5)	4,00
		B Nilai SAKIP Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	83,45
		C Dokumen MonEv & Risk Register Kinerja Triwulanan Setditjen Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
		D Dokumen MonEv & Risk Register Kinerja Triwulanan Ditjen Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
3	Terwujudnya Birokrasi yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi pada Layanan Prima untuk Subsektor Ketenagalistrikan	A Indeks Reformasi Birokrasi Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	80,50
4	Organisasi Ditjen Ketenagalistrikan yang Fit dan SDM Unggul	A Nilai Evaluasi Kelembagaan Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	79,00
		B Indeks Profesionalitas ASN Ditjen Ketenagalistrikan (Indeks Skala 100)	76,00
		C Persentase Pegawai Setditjen Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		D Persentase Pegawai Setditjen Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
5	Pengelolaan Sistem Anggaran Ditjen Ketenagalistrikan yang Optimal	A Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Ditjen Ketenagalistrikan (Nilai Skala 100)	94,00
		B Persentase Realisasi Anggaran di Setditjen Ketenagalistrikan (%)	90,00
6	Layanan Subsektor Ketenagalistrikan yang Optimal	A Indeks Kepuasan Layanan Subsektor Ketenagalistrikan (Indeks Skala 4)	3,57

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
7	Terwujudnya Diseminasi Informasi, Bimtek, dan Penyuluhan Terkait Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan	A Persentase Penyelenggaraan Sosialisasi Kebijakan dan Regulasi Subsektor Ketenagalistrikan (%)	80,00
		B Persentase Penyelenggaraan Pelayanan Hukum Subsektor Ketenagalistrikan (%)	80,00

Jumlah Anggaran : **Rp98.047.689.000,00 (Sembilan Puluh Delapan Miliar Empat Puluh Tujuh Juta Enam Ratus Delapan Puluh Sembilan Ribu Rupiah)**

Program : 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan
020.05.WA Program Dukungan Manajemen

Kegiatan :

1. 6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan sebesar Rp1.245.094.000,00
2. 1901 - Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan sebesar Rp96.802.595.000,00

Jakarta,

Pihak Kedua,
Plt. Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Sekretaris Direktorat Jenderal



Dadan Kusdiana



Ida Nuryatin Finahari

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
DIREKTORAT JENDERAL KETENAGALISTRIKAN
KEMENTERIAN ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Wanhar
Jabatan : Direktur Pembinaan Program Ketenagalistrikan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dadan Kusdiana
Jabatan : Plt. Direktur Jenderal Ketenagalistrikan
selaku atasan pihak pertama

selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama pada tahun 2022 berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 30 Desember 2022

Pihak Kedua,
Plt. Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Program

Dadan Kusdiana

Wanhar

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan
 Direktorat Jenderal Ketenagalistrikan
 Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral

Tahun Anggaran : 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Tercapainya Kemandirian Ketenagalistrikan Nasional Terhadap Suplai Energi Listrik	A Rasio Impor Listrik Terhadap Kebutuhan Listrik dalam Negeri (%)	0,54
2	Tercapainya Ketahanan Ketenagalistrikan Nasional dalam Peningkatan Akses Listrik dan Kecukupan Suplai Energi Listrik	A Konsumsi Listrik per Kapita Nasional (kWh/kapita)	1.268,00
		A.1 Jumlah Rekomendasi Penguatan Pemenuhan Akses dan Konsumsi Listrik pada Masyarakat (Rekomendasi)	1,00
		B Rasio Elektrifikasi Nasional (%)	100,00
		C Penambahan Pembangkit Tenaga Listrik (Tanpa Potensi <i>Creating Market</i> EBT) (MW)	5.988,64
		C.1 Jumlah Penambahan PLT Berbasis Fosil (MW)	5.797,00
		C.1.1 Jumlah Penambahan PLTU (MW)	267,75
		C.1.2 Jumlah Penambahan PLTU USC (MW)	4.219,40
		C.1.3 Jumlah Penambahan PLTU MT (MW)	0
		C.1.4 Jumlah Penambahan PLTG/GU/MG (MW)	1.309,85
		C.2 Jumlah Penambahan PLT Berbasis EBT yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	191,64
		C.2.1 Jumlah Penambahan PLTP yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	50,64
		C.2.2 Jumlah Penambahan PLTA, PLTM, dan PLTMH yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	129,44
		C.2.3 Jumlah Penambahan PLT Bioenergi yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	4,25
		C.2.4 Jumlah Penambahan PLT Surya yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	7,31

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		C.2.5 Jumlah Penambahan PLT Bayu yang Tercantum pada RUPTL PT PLN (Persero) Tahun 2019-2028 (MW)	0
		C.3 Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Pembangkit Listrik (Rekomendasi)	1,00
3	Tercapainya Penambahan Infrastruktur Ketenagalistrikan untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar	A Penambahan Transmisi Tenaga Listrik (kms)	2.709,81
		B Penambahan Gardu Induk Tenaga Listrik (MVA)	3.379,50
		B.1 Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Jaringan Transmisi dan Gardu Induk (Rekomendasi)	1,00
		C Penambahan Jaringan Distribusi Tenaga Listrik (kms)	22.796,00
		D Penambahan Gardu Distribusi Tenaga Listrik (MVA)	1.952,00
		D.1 Jumlah Rekomendasi Pengendalian Pembangunan Jaringan Distribusi dan Gardu Distribusi (Rekomendasi)	1,00
		E Pengembangan <i>Smart Grid</i> (Lokasi)	5,00
4	Optimalisasi Kontribusi Subsektor Ketenagalistrikan yang Bertanggungjawab dan Berkelanjutan	A Investasi Subsektor Ketenagalistrikan (MUSD)	5,00
5	Terwujudnya Akuntabilitas Kinerja Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan	A Dokumen MonEv & <i>Risk Register</i> Kinerja Triwulanan Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan (Dokumen)	4,00
6	Terwujudnya ASN Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Profesional	A Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Tidak Dijatuhi Hukuman Disiplin (%)	90,00
		B Persentase Pegawai Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan yang Telah Mencapai Target Kinerja dalam SKP (%)	85,00
7	Pengelolaan Sistem Anggaran yang Optimal di Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan	A Persentase Realisasi Anggaran di Direktorat Pembinaan Program Ketenagalistrikan (%)	90,00

Jumlah Anggaran : Rp127.970.132.000,00 (Seratus Dua Puluh Tujuh Miliar Sembilan Ratus Tujuh Puluh

Juta Seratus Tiga Puluh Dua Ribu Rupiah)

Program : 020.05.JA Program Energi dan Ketenagalistrikan
020.05.WA Program Dukungan Manajemen

Kegiatan :

1. 6350 - Pengelolaan Ketenagalistrikan sebesar Rp127.670.000.000,00
2. 1901 - Pengelolaan Manajemen Kesekretariatan Bidang Ketenagalistrikan sebesar Rp300.132.000,00

Jakarta, 30 Desember 2022

Pihak Kedua,
Plt. Direktur Jenderal

Pihak Pertama,
Direktur Pembinaan Program



Dadan Kusdiana



Wanhar